

The logo consists of the letters 'NTC' in a bold, italicized, sans-serif font. The letters are white and set against a blue background with light blue diagonal streaks.

NTC Corporation

The logo consists of the letters 'NTC' in a bold, italicized, sans-serif font. The letters are a medium blue color and set against a blue background with light blue diagonal streaks.



Let's build the future. Together.

00

NTCグループ概要

Who We Are

01

NTCを紹介します

About NTC

02

仕事と成長

Opportunities for Work and Growth

03

会社生活とカルチャー

Workplace Culture & Daily Life

04

採用情報

Recruiting Information

通信×ITで未来を創造する

私たちのコアコンピタンスである通信とITは、世界を変える可能性を秘めています。

その「コア」を磨くために、仲間と力を合わせ、互いに高め合いながら成長を続けます。
技術と創造力で、新たな価値を世の中に届けること
——それが私たちの目指す姿です。

00

NTCグループ概要

Who We Are

01

NTCを紹介します

About NTC

02

仕事と成長

Opportunities for Work and Growth

03

会社生活とカルチャー

Workplace Culture & Daily Life

04

採用情報

Recruiting Information

会社名

株式会社NTC（事業持ち株会社）

設立

1960年9月22日

所在地

東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60 28F

代表者

浜口 幸洋

事業内容

ITシステムおよびサービスの企画、開発、運営、販売

売上高

連結148億円(2024年度)

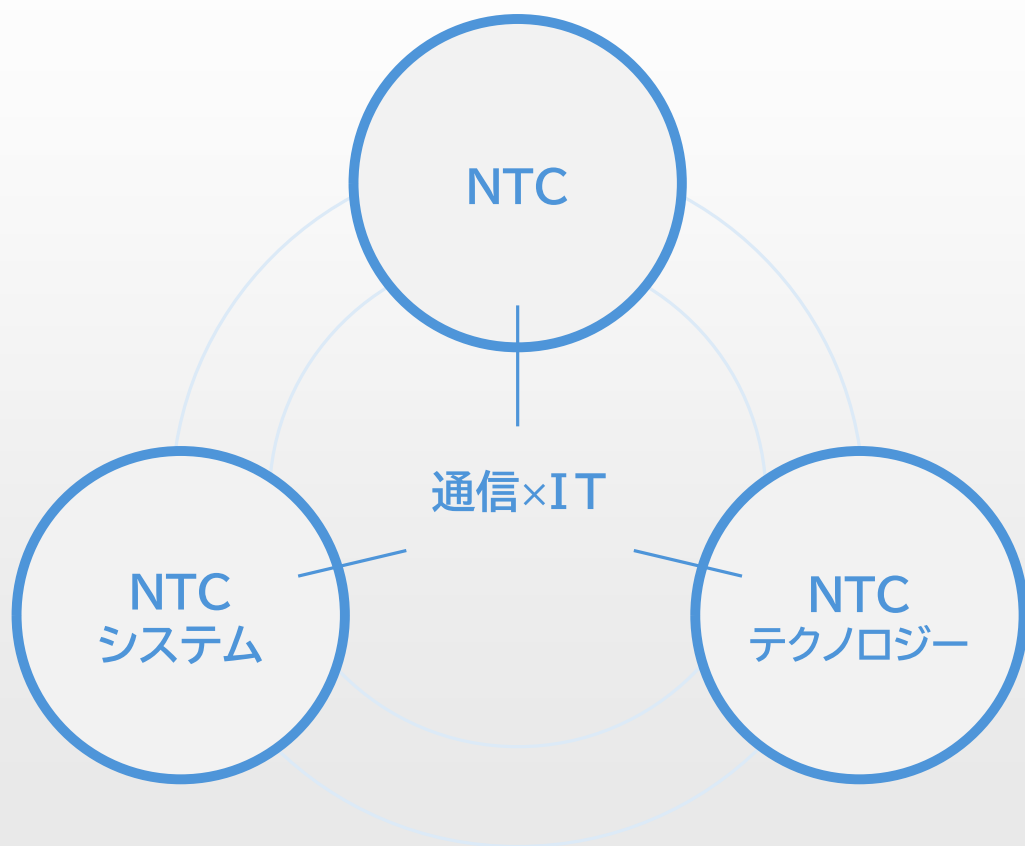
従業員数

連結907名(2026年4月1日現在)

グループ会社

NTCシステム、NTCテクノロジー

NTCグループ



NTC

・・・ ITシステムのコンサルティング、ITシステムやソフトウェアの開発、ITサービスや製品の販売、運用等

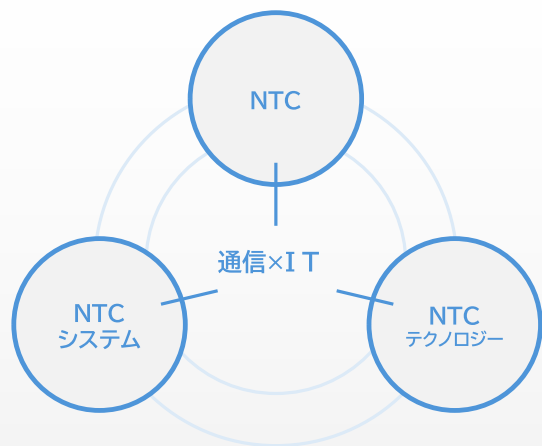
NTCシステム

・・・ モバイルコアネットワークのシステム開発、モバイルネットワークの監視運用システムの開発、サービスプラットフォームの開発等

NTCテクノロジー

・・・ 無線アクセスシステムの評価および運用、ITシステムの運用設計および監視運用

NTCグループの事業領域



(IT領域)

システムインテグレーション
ソフトウェア開発
運用設計
運用監視、維持管理

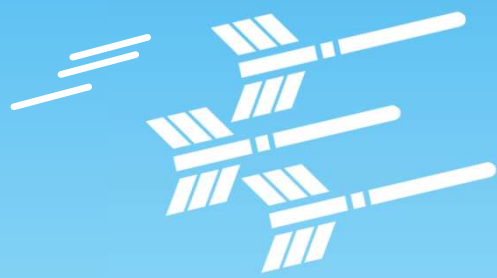
(製品・ソリューション領域)

ERPソリューション
ワークフローソリューション
自社製品・サービス販売
運用監視、維持管理

(通信領域)

モバイルコアネットワーク開発
モバイルネットワークオペレーションシステム開発
無線アクセスシステムの評価
モバイルシステムの運用監視
LAN、WAN運用監視





three arrows

3社で協力して成長を目指す

00

NTCグループ概要

Who We Are

01

NTCを紹介します

About NTC

02

仕事と成長

Opportunities for Work and Growth

03

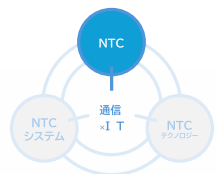
会社生活とカルチャー

Workplace Culture & Daily Life

04

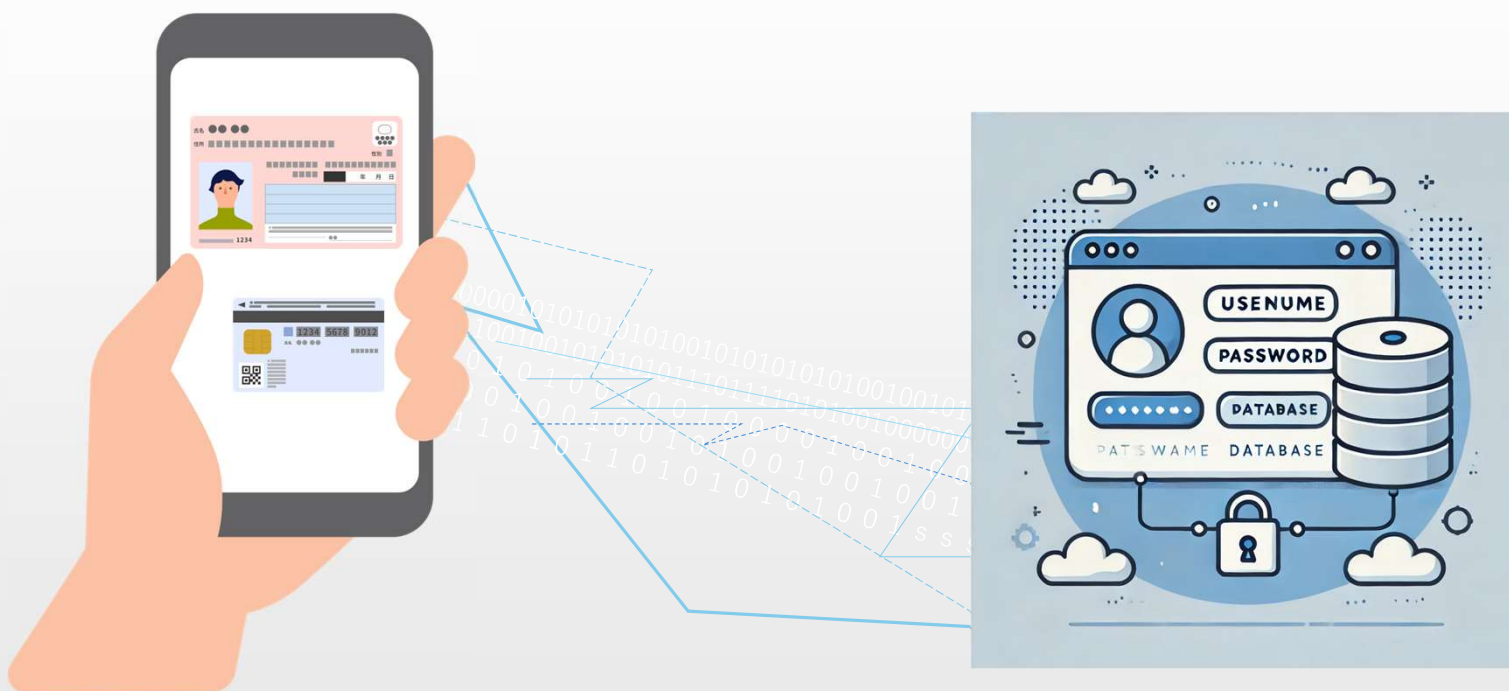
採用情報

Recruiting Information

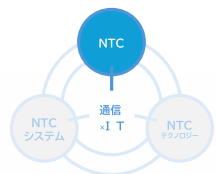


NTCの代表的な事業

①暮らしを便利にするデジタル行政サービスのシステム開発を担っています



皆さんの近くで、NTCの技術は役立っています！



NTCの代表的な事業

② 画像認証システム

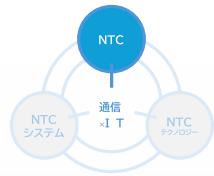
✕ 目視で確認

○ 写真で確認

パレット紛失対策



人が行っていた煩雑な作業を、AIで解決！



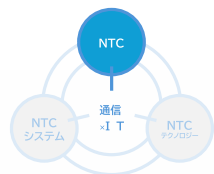
NCTの代表的な事業

③ ERPパッケージの導入

ERPとは・・・会社が経営を行う上で必要なシステムの総称



お客様の課題に合わせて、最適解を提案！



NTCの代表的な事業

④ データ分析支援

脱 **KKD** !! (経験・勘・度胸)

適正な価格設定

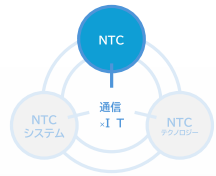
多部門データから適正価格を算出

迅速な意思決定

時短でレポートや提案資料を作成

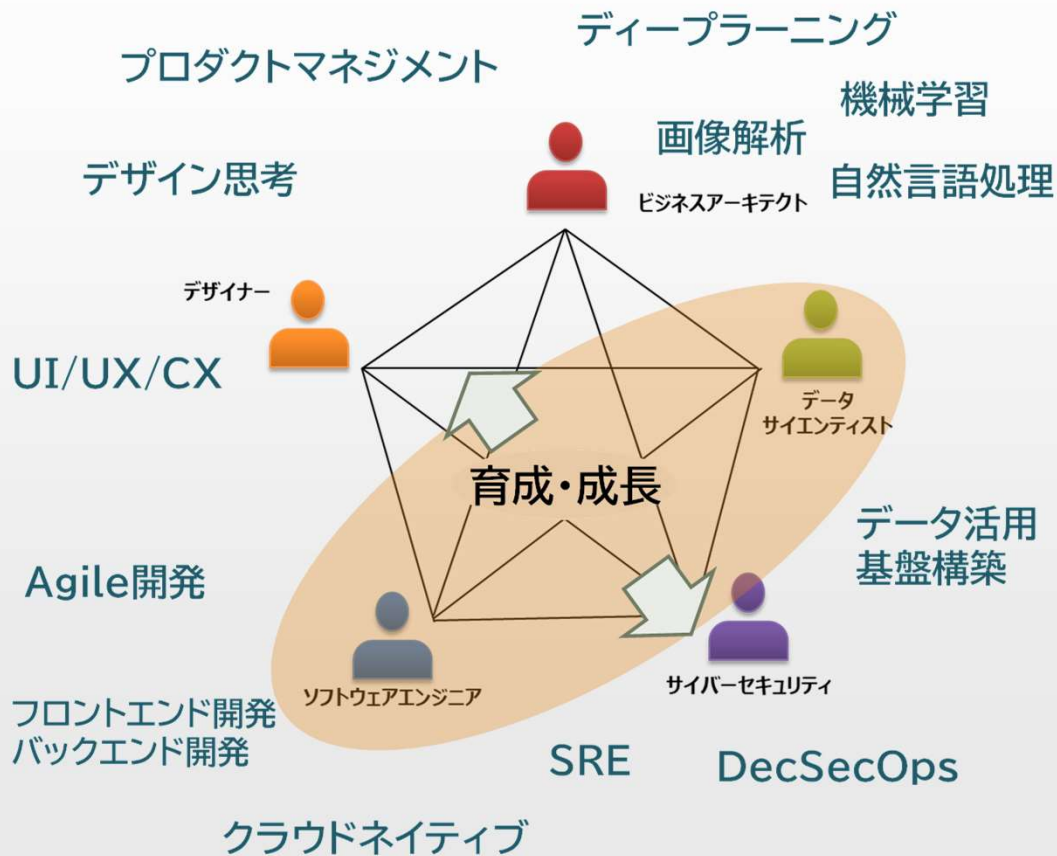
社内のデータをフル活用して、業務を効率化！





NTCの代表的な事業

⑤ お客様のDX支援



企業の社内文書の検索チャットボットツール



(活用技術) Azure,自然言語処理, RAG,Azure AI Search, Python,Transformer,node.js express,ファインチューニング

飲食店の人流解析システム



(活用技術) AWS, Python,物体検出,特徴点抽出,物体追跡,Person Re-Identification

00

NTCグループ概要

Who We Are

01

NTCを紹介します

About NTC

02

仕事と成長

Opportunities for Work and Growth

03

会社生活とカルチャー

Workplace Culture & Daily Life

04

採用情報

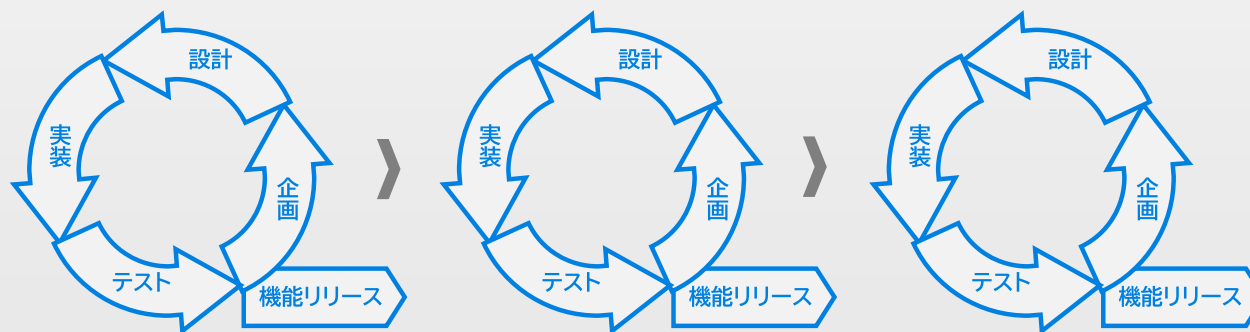
Recruiting Information

仕事の流れ

ウォーターフォール開発



アジャイル開発



社員の声(メンバーが感じているNTCで働く魅力)

01

「“ものづくり”の楽しさが仕事に詰まっている」

T.Hさん(入社5年目)

理系出身だがシステム開発の経験がほとんどなかった私は、入社前、業務についていけるか不安でいっぱいでした。大学時代は機械学科でリチウムイオン電池の研究をしており、Pythonで実験データを処理する程度のプログラミング経験しかありませんでした。しかし、実際に仕事を始めてみると、研究で培ったロジカルシンキングがシステムの設計や全体構成の理解に役立ち、不安はすぐに払拭されました。技術的な課題に対しても、研究での検証や試行錯誤の経験が生きており、「理系出身の自分だからこそ貢献できることがある」と感じられる場面が多くあります。

現在は、新サービスの企画というチャレンジングな業務にも携わっており、アイデアの立案からプロトタイプの開発、マーケティングまで幅広く経験しています。自分が発案したものが形になり、社内外で反応をもらえる瞬間は、大きなやりがいと成長の実感につながっています。



02

「働きやすさと、学びの連鎖がある会社」

M.Sさん(入社2年目)

入社前は、仕事中心の生活になるのではと不安もありましたが、実際には趣味の時間をしっかり確保でき、休暇も柔軟に取れるなど、働きやすさを実感しています。職場では、困っている人をそのままにせず自然と助け合う文化が根付いており、知識やノウハウを資料にまとめて次の人のために行動する方が多くいます。

私自身もOJT期間中、トレーナーの方々から丁寧な指導を受け、業務知識だけでなく社会人としての心構えも学ぶことができました。不明点があればすぐに質問できる雰囲気があり、支えられながら着実に成長できています。誰かのために動く姿勢と、それを見て学び合える環境があること——それが、この会社で働く大きな魅力だと感じています。

社員の声(メンバーが感じているNTCで働く魅力)

03

「学生時代のような信頼関係が、仕事の原動力に」

M.Gさん(入社3年目)

オフィス見学で感じた「少し静かな会社なのかも」という印象は、実際に働いてみると良い意味で裏切られました。社内には穏やかで話しやすい人が多く、明るく温かな雰囲気が広がっています。

未経験で仕事に戸惑っていた頃も、先輩たちは時間をかけて根気強く教えてくれました。3年後には一人で任される分野ができ、感謝の言葉をいただけるようになったとき、大きなやりがいを感じました。自分の考えを尊重してくれる風土があり、上司や先輩も年齢や立場に関係なく、意図を聞いたうえで対話してくれます。

また、同期や後輩も優秀で、互いに尊敬し合える関係性があります。悩んだときには一緒に飲みに行って話を聞いてくれる仲間もいて、まるで学生時代のような信頼関係を築けるのがこの会社の魅力です。「わからない」と素直に言える安心感、そして支え合える文化の中で、自分らしく成長できる環境がここにはあります。



04

「周りの支援で、一步踏み出せる職場」

N.Iさん(入社6年目)

歴史ある会社と聞くと、保守的で変化に慎重なイメージを持つかもしれませんが。私も入社前はそうした印象を抱いていましたが、実際に働いてみると、そのイメージは良い意味で裏切られました。AI技術を業務に活用するなど、新しい技術にも柔軟に取り組んでおり、業務の効率化や提案の高度化に積極的に取り組んでいます。

また、周囲のサポート体制も整っており、挑戦を一人で抱え込まずに済む安心感があります。配属2年目に「製品紹介セミナー」で説明役を任された際、自信が持てず不安を感じていた私に対して、先輩は製品の詳細を丁寧に教えてくれ、上司も話し方や伝え方を細かくアドバイスしてくれました。その結果、無事にやり遂げることができ、自信にもつながりました。

働く中で、「知識を蓄えることが当たり前」という考え方が自然と身につき、今では資格取得にも前向きに取り組んでいます。こうした成長を支えてくれる風土こそが、当社で働く大きな魅力だと感じています。

社員の声(メンバーが感じているNTCで働く魅力)

05

「多様な仲間とともに、自分の可能性を広げられる」

K.Sさん(入社4年目)

機械工学を専攻していた私は、情報系の知識に不安を感じながら入社しました。しかし、入社後には充実した研修期間が設けられており、現場に出る前に基礎をしっかりと学ぶことができたため、安心して業務に取り組むことができました。また、理系出身者が多いと思っていた職場には、意外にも多様なバックグラウンドを持つ社員が多く在籍しており、異なる視点や考え方に触れられることが大きな刺激になっています。

日々の業務の中では、最初は理解できなかったソースコードやシステム構成が、経験を重ねることで少しずつ理解できるようになり、自分の成長を実感する瞬間が増えてきました。思い通りにコーディングができないときもありますが、大学時代の研究活動を思い出しながら、アプローチを変えて試行錯誤するプロセスそのものに楽しさを感じています。

さらに、クラウドやAIといった最新技術に日常的に触れられる環境にあることで、自然とプライベートでもIT関連の情報に興味を持ち、自主的に学ぶようになりました。このように、実務を通じての成長だけでなく、知的好奇心を刺激され続ける環境にいられることも、当社で働く大きな魅力の一つです。

06

「“考える力”が自然と育つ職場」

M.Uさん(入社2年目)

歴史ある会社だからこそ堅い雰囲気なのではと少し身構えていました。ですが実際に働いてみると、意見が伝えやすく、風通しの良い社風に驚きました。仕事では、知識や経験が足りずうまく言葉にできない場面でも、上司や先輩がしっかりと意図を汲み取ってアドバイスをくれます。

そうした支えの中で、今では自分なりにタスクを整理し、計画的に仕事を進める力がついてきたと実感しています。若手でも意見でき、自ら考えて行動できる環境があるからこそ、成長を感じられる場面が多いです。



新入社員研修カリキュラム

(～ITの基礎から実践力と応用を身に着ける。新入社員の“今”に合わせた成長をサポート～)

新入社員研修で大切にしているのは、“一人ひとりに合った学び”を提供すること。

大学時代にプログラミング経験のある方も、未経験の方も、それぞれのスタートラインから自信を持って成長できるよう、柔軟なカリキュラムを整えています。すでにプログラミングを学んできた人にも、これからITに挑戦する人にも、成長の伸びしろを広げる研修を受講していただきます。

新入社員研修 (約3か月)

- ・ビジネス動作
- ・IT基礎
- ・プログラミング
- ・チーム開発演習

最終日は発表会 (→)



01 レベルに応じたITスキルの基礎学習

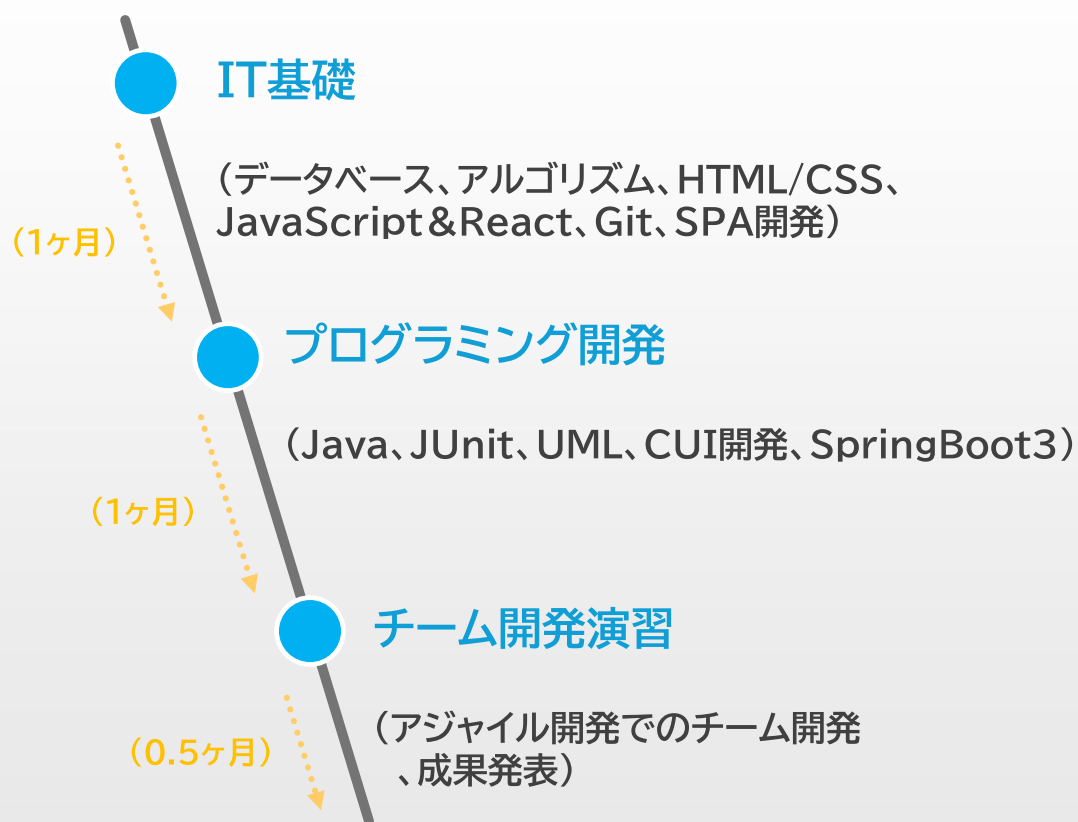
未経験の方にも苦手意識なく学んでいただけるようにフロントエンド(HTML/CSS/JavaScriptなど)から丁寧に指導し、簡単なWebアプリを実際に作成していただきます。

経験者の方には、基礎をおさらいしつつ、設計やコードの品質、アーキテクチャ設計などの応用的な内容を中心に学んでいただきます。アルゴリズム・問題解決力も段階的に習得します。

02 フルスタック演習&アジャイル体験

バックエンド開発やサーバー構築にも取り組み、システム全体を俯瞰できる力を養います。チームで行う「業務システム開発演習」では、アジャイル開発手法を用いて実践力を鍛えます。チーム開発やレビュー文化を学び、現場にはいったら即戦力になれる人材を育てます。

研修・育成（2025年度の「新入社員研修」スケジュール）



03 多様な学び方をサポートする仕組み

自習用のオンデマンド動画教材で、自分のペースでの復習・先取り学習が可能。質疑応答をチャットで行い、時間や場所にとらわれず質問・相談ができます。研修の終盤には、チームでの振り返りディスカッションで学びを深め、自己成長を実感していただきます。

04 リモート対応・柔軟な学習環境

一部の研修やチームワークはリモート環境で実施し、ハイブリッドな働き方にも対応できる力を育てます。

研修・育成

現場配属後も充実した育成制度



(入社)

専門人材研修

ビジネスを進める上での技術的な対応力を強化する研修です。
今ある仕事に直結する研修はもちろんですが、新たな事業領域にチャレンジするための専門技術を習得するための研修も受講していただきます。

ベーシック研修

Digital技術やお客様のDXを推進するための技術やノウハウを習得していただくための研修です。
若手の全社員に向けて当社で働く上で必要な基礎技術を習得していただきます。

コンピテンシー研修

ビジネスを進める上で必要な知識や考え方を学んでいただく研修です。
法改正やビジネス環境の変化への対応力、リーダーや管理職としてのマインドや意識の醸成を目的に受講していただきます。

階層別研修

リーダーシップ
研修

会計

法務

営業

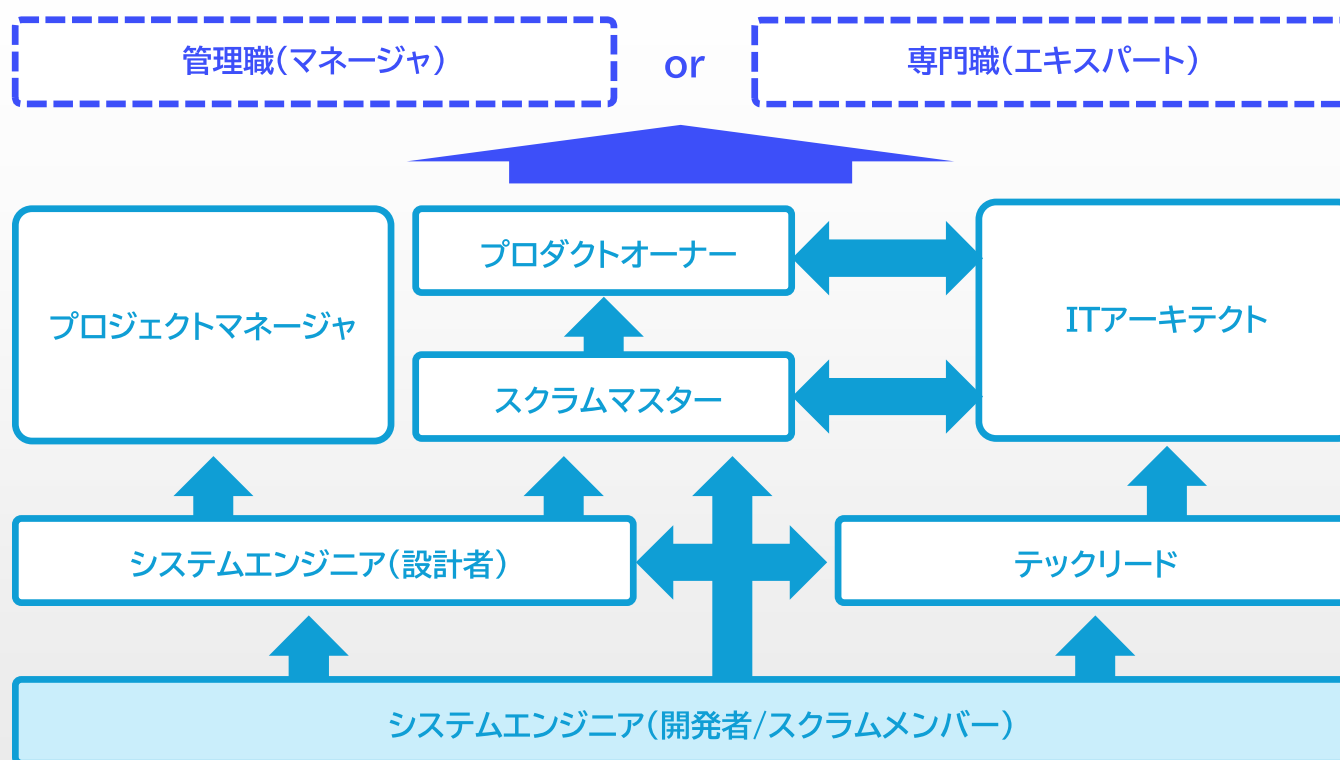
ハラスメント
研修

OJT(On-the-Job Training)

事業部門に配属された新入社員一人ひとりに、先輩社員が「トレーナー」としてつき、仕事をしながら学べるOJT制度を取り入れています。実際の業務を進めながら、仕事の進め方や必要な技術について、丁寧に教えてもらえるので、未経験のことでも安心して取り組むことができます。わからないことがあればすぐに相談できる環境が整っています。

新入社員研修

当社でのキャリアパス



◆システムエンジニア(開発者)

… 詳細設計/コーディング/ユニットテスト/実装作業に従事する実務担当。

◆システムエンジニア(スクラムメンバー)

… デザイン/詳細設計/コーディング/ユニットテスト/実装作業に従事する実務担当。

当社でのキャリアパス(マネジメント系キャリア)

◆システムエンジニア(設計者)

… 要件定義支援／基本設計～詳細設計など広範な技術業務を担当する。

◆プロジェクトマネージャ

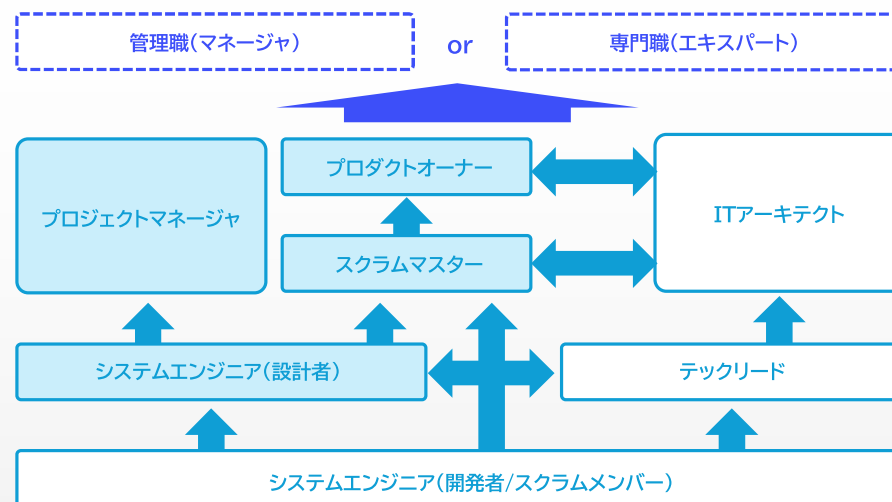
… プロジェクト計画／予算／進捗／品質／リスク／人員の管理全般を担う。技術的実務よりも「プロジェクト全体成功責任」を負う。

◆スクラムマスター

… チームがスクラムを正しく進められるように支援し、開発チームがスムーズに動けるように障害を取り除いたり、チーム内の改善を促し、スクラムのルールを守るように助言し、チームの自律性を高めるチームの進行役・支援役。

◆プロダクトオーナー

… ビジネス側やお客様の要望をまとめ、作る機能の順番や価値を最大化し、スクラム(開発)チームに優先順位をつけて伝える責任を持つ。プロダクトバックログ(やるべき機能のリスト)を管理するプロジェクトの企画責任者。



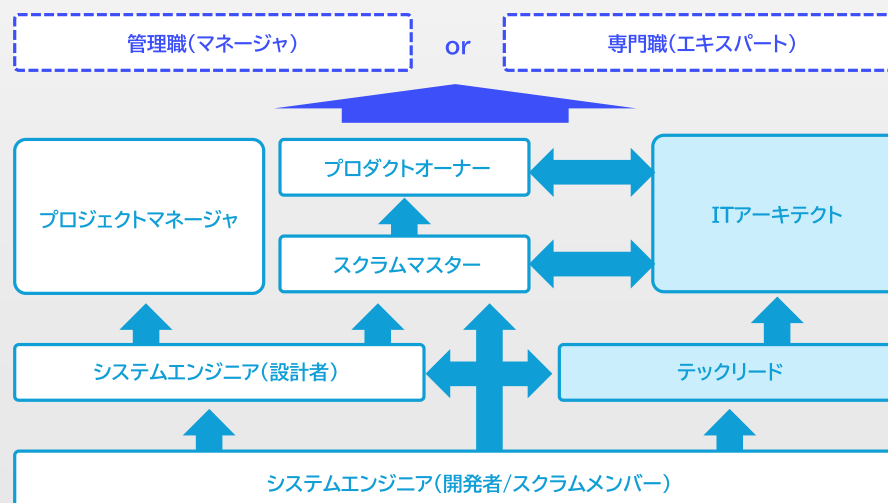
当社でのキャリアパス(エンジニア系キャリア)

◆テックリード

- … 技術的な意思決定／技術アーキテクチャ選定／チームメンタリング／コードレビュー／品質管理を担当する。
システムエンジニアのチームリーダー格で「技術の最高責任者」に位置する。担当範囲はプロジェクト／チーム単位が多い。

◆ITアーキテクト

- … システム全体の構造(アーキテクチャ)設計を担う専門職でシステム間連携／データフロー／インフラ設計／セキュリティ設計／パフォーマンス設計など「全体最適」を意識した設計に責任を負う。テックリードが「チーム内の技術リーダー」だとすると、ITアーキテクトは「複数チーム横断でシステム全体を設計する責任者」となる。



00

NTCグループ概要

Who We Are

01

NTCを紹介します

About NTC

02

仕事と成長

Opportunities for Work and Growth

03

会社生活とカルチャー

Workplace Culture & Daily Life

04

採用情報

Recruiting Information

会社生活とカルチャー

池袋サンシャインオフィス

私たちのオフィスは、社員一人ひとりがのびのびと働けるように設計されています。リモートと出社を柔軟に組み合わせながら、集中とコミュニケーション、どちらも大切にできる場所です。

01 自由で快適な働き方を支える「フリーアドレス制」

出社日は、フリーアドレスで好きな席に座るスタイル。チームごとに集まって、遠隔では伝わりづらい細かいニュアンスも共有しながら、密なコミュニケーションが実現しています。

02 半個室スペースでのびのびとオンラインミーティング

お客様との打ち合わせは、静かな半個室スペースで。周囲の音を気にせず、しっかりと対話できる環境が整っています。

03 リモートワーク率は約60%

勤務日のうち約6割はリモートワークです。出社時とリモート時の特徴を鑑みて、業務状況に合わせたスタイルでプロジェクトを進めています。

04 多様なサイズの会議室で、活発なアイデア交換

4人用のミーティングルームから、50人収容の大会議室まで完備。オフィスでは、ホワイトボードを囲んだブレストや、プロジェクト会議が日常的に行われています。

05 未来をつくる「DX-LABO」

オフィス内には、モバイル通信やIoT技術の研究開発を行う「DX-LABO」が併設されています。最先端の技術に触れながら、未来を創る仕事にも携われます。

06 サンシャイン池袋の魅力を味方に

オフィスは、池袋サンシャインの高層階。ランチタイムには物産展で全国のグルメを堪能できたり、仕事帰りにイベントを楽しんだり、ちょっとしたご褒美が待っています。また、28階からの眺望は抜群。夕焼けに染まる都会のビル群、夜景のきらめき、そして冬には雪をまとった富士山まで——。ふとした瞬間に癒やされる、そんな景色がここにはあります。



会社生活とカルチャー

創立記念イベント～社員同士がつながる、特別な一日～

当社では毎年、創立記念日に合わせて全社イベントを開催しています。その日は、普段とは少し違う雰囲気の中で、仲間たちの頑張りを称え合い、部署や年代を超えて交流を深める特別な一日です。



前半 功績を称え合う、セレモニータイム

オフィス内の会議室で行われる前半のセレモニーでは、個人やチームの年間の活躍を表彰。プロジェクトの成功に尽力した社員同士が、成果を称え合いながら拍手を送り合う場面は、当社ならではの温かさに包まれます。特に、長年会社を支えてきた勤続25年の社員には「マイスター賞」が贈られ、全員でその功績を祝福します。世代を超えたリスペクトとエールが飛び交い、会社の成長の土台を感じられるひとときです。

後半 仲間と語らう、交流パーティー

セレモニーのあとは、会場を移し、サンシャイン59階のレストランで創立記念パーティーを開催！コロナ禍を経て、久しぶりのリアル開催ということもあり、会場は隣のテーブルの声が聞こえないくらいの活気。新入社員からベテラン社員までが垣根なく集まり、部署や年齢を問わずあちこちで会話が弾みます。久しぶりに顔を合わせる同期とは近況報告を交わり、初めて出会う他部署の先輩とはざっくばらんに談笑。趣味の話で盛り上がり、サークルに誘い合う新入社員の姿もありました。そんな中で、自然と仲間意識や会社への愛着が深まっていく——それがこのイベントの醍醐味です。

会社生活とカルチャー

社内活動

サークル

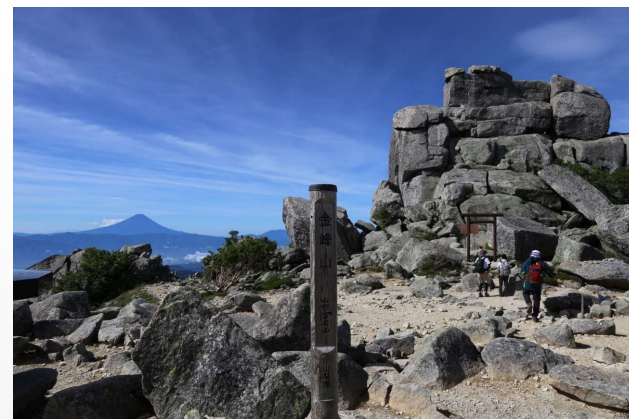
- ・登山、釣り、スノーボード、ウイスキー愛好会
- ・その他、立ち上げ中！（誰でも立ち上げ可能）

エントランスモダナイズ

- ・働く環境の改善に現場社員が参加

新卒採用

- ・学生が知りたい情報を現場社員が発信
- ・リアルな声をダイレクトに届ける



00

NTCグループ概要

Who We Are

01

NTCを紹介します

About NTC

02

仕事と成長

Opportunities for Work and Growth

03

会社生活とカルチャー

Workplace Culture & Daily Life

04

採用情報

Recruiting Information

募集職種

システムエンジニア

システムエンジニア(SE)は、お客様が抱える課題や要望を「ITの仕組み」で解決する仕事です。単にプログラムを書く人ではなく、「どんなシステムを作るべきか考え、設計し、形にするまでをリードする役割」を担います。

(この仕事の面白さ)

- お客様の役に立つシステムを自分たちで考えて作れる
- チームで協力しながら仕組みを作る達成感がある
- ITの知識+コミュニケーション力が活かせる

募集人数 : 約**25**名

向いている方: **成長意欲**がある
論理的に考えることが得意
新しいことに興味がある
課題を発見することが得意



採用プロセス

01

会社説明会

事業内容
研修・育成
待遇・福利厚生



オンライン

02

グループ ディスカッション

3～6名で実施



オンライン

適性試験

Webで受験
SE適性

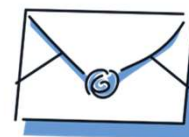


オンライン

03

書類選考

履歴書兼ESを
メールで提出



オンライン

04

リクルーター 面談

現場社員と1on1
マッチ度確認
合否なし



オンライン

05

最終面接

個別面接
幹部2～3名と



対面(本社)

待遇・福利厚生

新卒入社数

2026年4月 : 18名(男性12名、女性6名)

2025年4月 : 15名(男性9名、女性6名)

初任給

大卒: 245,700円

院卒: 271,300円 ※2026年4月現在

手当

時間外手当: 実績に応じる

家賃補助: 最大3万円 ※要件あり

休日・休暇

完全週休2日制(土日)、祝日、
年末年始(12月29日から1月3日)

年間休日数: 125日以上

法定有給休暇: 初年度12日、最大20日

特別有給休暇: 夏期休暇5日、GW休暇2日

就業継続

女性: 産前休暇 → 産後休暇 → 育児休暇 → 職場復帰

男性: 産後パパ育休 → 育児休暇 → 職場復帰

資格取得状況(取得奨励制度あり)

プロジェクトマネージャ		
資格種別	資格名	保有者数(人)
PMI	PMP	37
情報処理技術者		
資格種別	資格名	保有者数(人)
IPA	ITストラテジスト	2
	システムアーキテクト	2
	プロジェクトマネージャ	6
	データベーススペシャリスト	6
	ネットワークスペシャリスト	11
	情報セキュリティマネジメント (含スペシャリスト)	57
	応用情報技術者	56
	基本情報技術者	167
システムインテグレーション技術者		
資格種別	資格名	保有者数(人)
TERASOLUNA認定	アーキテクト	19
	プログラマ	30
言語技術者		
資格種別	資格名	保有者数(人)
サーティファイ	C言語プログラミング 1級	21
	C言語プログラミング 2級	81
	Java言語プログラミング 1級	49
	Java言語プログラミング 2級	275
	Python言語プログラミング プラチナ	5
	Python言語プログラミング ゴールド	14
	Python言語プログラミング シルバー	6

その他多数の保有資格あり 2024年4月現在

モバイルシステム技術者		
資格種別	資格名	保有者数(人)
MCPC	モバイルシステム技術 1級	9
	モバイルシステム技術 2級	69
専門技術者 (ベンダー認定等)		
資格種別	資格名	保有者数(人)
ORACLE Master	ゴールド	5
	シルバー	10
	ブロンズ	17
Cisco	CCNP	16
	CCNA	74
AWS認定	ソリューションアーキテクトアソシエイト	26
RPA技術者認定	エキスパート	4
	アソシエイト	127
スクラムマスタ		
資格種別	資格名	保有者数(人)
Scrum Alliance	Certified ScrumMaster	4
	Certified ProductOwner	2
ビジネス・キャリア		
資格種別	資格名	保有者数(人)
ビジネス・キャリア検定	経営戦略 2級	1
	マーケティング 2級	37
	マーケティング 3級	41
	営業 2級	101
	営業 3級	157
	DX検定 (ITBT検定)	プロフェッショナルレベル
	エキスパートレベル	2



最高の仲間と共に成長を！

ITと通信は現代の社会に欠かせないものです。

そして、今もこれからも進化し続け、社会を豊かにしたり、びっくりするような変化をもたらす可能性を秘めています。

NTCは「通信×ITで未来を創る」会社。

私たちの目標は、常に高い技術力と創造性を持ってお客様に新しい価値を提供することです。

当社は決して大きなIT企業ではありませんが、その分、アットホームな雰囲気と強い結束力があります。

また、システム開発の中心である「設計／開発」を得意とするモノづくりの会社。

「仲間と力を合わせてモノを作りあげ、社会に貢献したい」

「仲間とお互いに刺激し合い、自らを鍛え成長し続けたい」

そんな強い思いをもった挑戦するエンジニア集団です。厳しくともやりがいのある仕事、厳しくとも成長できる機会に挑み続けるからこそ、誰にも負けない実力と自信を持つことができます。

私たちと共に成長し、成功を築いていく道のりに、あなたも一歩踏み出してみませんか？

一緒に未来を、そして皆さんの可能性を切り拓いていきましょう。

代表取締役社長
浜口幸洋



May the paths you choose be lit by wisdom and lead you ever closer to your brightest destiny.